**CONCEPT**

**Portfolio Fellowship Perinatologie**

Naam

Ziekenhuis

Periode

Ziekenhuis

Periode

**Curriculum Vitae**

**Uitgangspunten**

Het fellowship perinatologie bouwt verder aan de competenties zoals opgebouwd tijdens eerste en differentiatiejaren van de algemene opleiding tot gynaecoloog en dient tot het verwerven van subspecialistische vaardigheden en voorwaarden voor met name hoog hoogcomplexe (laag-volume) zorg voor de zwangere en neonaat.

Het portfolio, zoals bijgehouden tijdens het fellowship perinatologie, is bedoeld als document om aan te tonen dat de fellow voldoende kennis en ervaring opgedaan heeft om als bekwaam, en dus bevoegd, beschouwd te mogen worden voor de hoogcomplexe, laag volume zorg voor de zwangere en neonaat.

De opleidingsdoelen voor het fellowship perinatologie zijn landelijk vastgelegd geformuleerd volgens Canmeds competenties:

**1. Medisch handelen**

**2. Communicatie**

**3. Samenwerking**

**4. Kennis en wetenschap**

**5. Maatschappelijk handelen**

**6. Organisatie**

**7. Professionaliteit, en medisch leiderschap**

Met name de inhoud van het geleerde moet aantonen dat het portfolio van een fellow meer bevat dan dat van een AIOS. De competenties zijn niet anders, maar de verantwoordelijkheid is groter, de verrichtingen en ziektebeelden complexer en de bekwaamheidsniveaus hoger, omdat de fellow in principe zelfstandig als gynaecoloog en gesubspecialiseerd gynaecoloog mag werken. De kennis van en het omgaan met de meer specialistische onderwerpen tonen aan of de fellow competent is.

Voor de fellow betekent dit met name verdieping van de competenties voor wat betreft:

Kwantiteit, kwaliteit, Complexiteit, Verantwoordelijkheid, Multidisciplinariteit , Medisch leiderschap en Presteren onder tijdsdruk.

Behaalde eindtermen zijn aantoonbaar vastgelegd in het portfolio. In de toekomst in elektronische vorm (E-pass) zoals tijdens de opleiding tot gynaecoloog. Bewijsstukken welke voor het voor portfolio gebruikt kunnen worden: OSATS, KKB, 360 graden beoordelingen, bekwaamheidsverklaringen en verslagen van evaluatiegesprekken.

**Stageschema**

Duur fellowship 2 jaar, verdeeld over de volgende afdelingen:

Afdeling verloskunde: zwangeren, high care en verloskamers (duur 6 maanden)

Polikliniek hoog risico zwangeren (duur 6 maanden)

Polikliniek prenatale counseling en diagnostiek (duur 6 maanden)

Minimaal verplichte stages buiten het eigen vakgebied (tenzij al gedaan tijdens een differentie jaar):

3 maanden volwassen IC

1 maand NICU

2 weken klinische genetica

1 week pathologie

Aan te raden stages buiten het eigen vakgebied:

1 week psychiatrie

1 week infectieziekten (medische microbiologie)

1 week anesthesie (tenzij al verwerkt in IC stage)

**Verplichte examens/diploma’s:**

SEO

MOET

NLS

Workshop derde en vierde graads perineumruptuur door Abdul Sultan in Londen

**Aan te raden cursussen/ congressen:**

Medical complications of pregnancy (Londen)

Cardiosonografie cursus (Londen of VU)

Neurosonografie cursus (Houten)

ISUOG

ISSHP

FMF

ISPD

**Deelname aan wetenschappelijk onderzoek** *(overleg opleiders)*

Het (mee) schrijven van een artikel, presentatie op een congres

**Operatieve eisen** (overleggen met opleider)

Sectio

* Supervisie van assistenten bij normale sectio
* Zelfstandig uitvoeren van derde lijns sectio

Cerclage

* Rescue
* Primair

PND/ foetale therapie (vlokkentest, vruchtwaterpunctie, laserbehandeling, intrauteriene chirurgie); optioneel

Ziektenbeelden

* Maternale ziekten
* Genetica
* Foetale afwijkingen
* Antenatale complicatie
* Peripartum zorg
* Infectieziekten

**Evaluatie competenties aan de hand van KKB’s en OSATs en af te tekenen in het portfolio**

OSAT

KKB

360 graden beoordelingen per half jaarlijkse stage

Voortgangsgesprekken met opleider na 3 -6 – 12 maanden en eindgesprek

**Competenties waar de fellow aan moet voldoen, aanvullend op de competenties zoals bekend uit BOEG**

**1. Medisch handelen**

De fellow bezit adequate kennis en vaardigheid naar de stand van het vakgebied op academisch niveau

De fellow draagt bij aan het beschrijven van de informatie door het maken van protocollen

**2. Communicatie**

De fellow bouwt effectieve behandelrelaties met patiënten op.

De fellow luistert goed en verkrijgt doelmatig relevante patiëntinformatie.

De fellow bespreekt medische informatie goed met patiënten en familie.

De fellow doet adequaat mondeling en schriftelijk verslag over patiëntencasus.

**3. Samenwerking**

De fellow draagt bij aan effectieve interdisciplinaire samenwerking en ketenzorg en zit het multidisciplinaire overleg voor en werkt deze informatie uit

**4. Kennis en wetenschap**

De fellow neemt deel aan wetenschappelijk onderzoek en het uitdragen van deze kennis

**5. Maatschappelijk handelen**

De fellow draagt bij aan verbeteringen in de zorg na evaluatie van incidenten

De fellow verleent optimale i.p.v. maximale zorg

**6. Organisatie**

De specialist organiseert het werk naar een balans in patiëntenzorg en persoonlijke ontwikkeling.

De specialist werkt effectief en doelmatig binnen een gezondheidszorg-organisatie.

De specialist besteedt de beschikbare middelen voor de patiëntenzorg verantwoord.

De specialist gebruikt informatietechnologie voor optimale patiëntenzorg, en voor bij- en nascholing.**.**

**7. Professionaliteit**

7:1. De specialist levert hoogstaande patiëntenzorg op integere, oprechte en betrokken wijze.

7:2. De specialist vertoont adequaat persoonlijk en interpersoonlijk professioneel gedrag.

7:3. De specialist kent de grenzen van de eigen competentie en handelt daar binnen.

*De fellow ontwikkelt zich in die eigen competentie en weet te verwijzen waar nodig.*

7:4. De specialist oefent de geneeskunde uit naar de gebruikelijke ethische normen van het beroep.

*7.5 De fellow vertoont alle kenmerken van medisch leiderschap en is rolmodel voor de aios*