



Onderwerp	BESTUURSVERSLAG NVOG 2022 - CONCEPT
Van	Bestuur
Aan	ALV
T.b.v. BV dd	5 juni 2023
Inleiding	
Met dit bestuursverslag informeert het bestuur de leden van de NVOG over de gang van zaken en het gevoerde beleid in 2022.	
Bestuursverslag	
<p>2022 bood nog meer ruimte en lichtpuntjes in relatie tot de coronapandemie dan in 2021. De coronamaatregelen zijn langzaam versoepeld na een harde lockdown. Uiteindelijk zijn de laatste maatregelen in maart 2022 komen te vervallen.</p> <p>Ook in 2022 hebben veel reguliere werkzaamheden plaatsgevonden waarbij we na de coronaversoepelingen steeds meer hybride zijn gaan werken en elkaar naast digitaal, zoals in de coronaperiode gebruikelijk is geworden, ook weer vaker live zijn gaan ontmoeten. De koepels, pijlers, commissies, werkgroepen en SIG's hebben een belangrijke rol gehad bij de reguliere werkzaamheden. Uiteraard ondersteund door het bureau van de NVOG. De rol van het bestuur is agenderend en kaderstellend vanuit een strategische blik. Bestuur en bureau zijn daarmee de sparringpartner voor koepels en pijlers en we zijn het gezicht van de NVOG naar buiten. Daarbij behartigen we de belangen van alle leden en die van de vrouw in alle fasen.</p> <p>In 2022 hebben wij met elkaar weer veel werk verzet en onderstaand een greep uit de activiteiten die we hebben ondernomen of producten die we hebben opgeleverd (niet limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>2022 was het themajaar NVOG4Lifestyle (een duurzame leefstijl), door de projectgroep NVOG4lifestyle op de kaart gezet o.a. met een thema ALV tijdens de digitale ALV op 1 juni 2022</i>• <i>Projectgroep Duurzaamheid (themajaar 2021) gaat door in de commissie Gynae Goes Green</i>• <i>Diverse projecten die zijn gefinancierd d.m.v. SKMS-gelden (Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten) o.a. diverse animatiefilms, keuzekaarten voor samen beslissen, Thuisartsinformatie, ontwikkeling tools voor disseminatie richtlijnen en keuzekaarten, pilotproject cluster Benigne gynaecologie – modulair onderhoud richtlijnmodules, internationale samenwerking richtlijnontwikkeling);</i>• <i>Opstart van nieuwe (SKMS-)projecten zoals Ontwikkeling format voor richtlijnen over gebruik van medicatie rondom zwangerschap, inventarisatie zorgpaden rondom bekkenbodempzorg, adaptatietrajecten internationale richtlijnen, ontwikkeling instrument uitschieters uitkomstinformatie t.o.v. PDCA-cyclus, herziening Zorgstandaard Integrale Zorg (ZIG), uitrol programma uitkomstgerichte zorg voor samen beslissen (ZIN); o.a. gynaecologische oncologie, stressincontinentie, zwangerschap.</i>• <i>Opstellen van diverse kwaliteitsdocumenten (o.a. richtlijnen, leidraden)</i>• <i>Diverse ZonMw studies opgestart w.o. start ZonMw project 'Vrouwspecifieke aandoeningen'</i>• <i>Ontwikkeling van de nieuwe Kennisagenda 2023-2026 incl. prioritering van de kennishiaten</i>• <i>Door Trialbureau ondersteuning van een 50-tal studies in diverse fasen van onderzoek (voorbereiding, inclusiefase, afronding). In 2022 15 onderzoeksvragen ingediend tbv ZonMw programma's DO en GGG waarvan er 8 zijn gehonoreerd (4 FMG, 1VPG, 1 GYN/ONCO, 2 GYN)</i>• <i>Inhoudelijke doorontwikkeling op diverse thema's zoals BabyConnect</i>	

- *Opstart ontwikkeling kwaliteitsregister Klinisch Verloskundigen*
- *Participatie in diverse CPZ-overleggen rond indicatoren, preventie en kansrijke start, evaluatie integrale zorgstandaard*
- *Wederom veel betrokkenheid en advies van de BBC bij diverse onderwerpen (o.a. CTG in de eerste lijn, clientprofielen)*
- *Intensieve betrokkenheid bij diverse IZA gerelateerde thematafels*
- *Verdere implementatie van LOGO, E-portfolio ReConcept, lancering website www.nvog-logo.nl met interactief forum*
- *Verdere ontwikkeling en implementatie van de Digitale Leeromgeving en totstandkoming plannen voor verdere ondersteuning van cursusorganisaties*
- *Verdere implementatie en doorontwikkeling Regionaal visiteren voor de opleiding*
- *Publicatie Standpunt Landelijk Cursusaanbod voor aios (juni 2022)*
- *Afronding ontwikkeling nieuwe website www.nvog.nl met livegang in januari 2023*
- *Lancering AFAS portal op de nieuwe besloten website*
- *8 goed gevulde NTOG's en de 3-jaarlijkse lezersenquête*
- *Start communicatie NVOG via Social Media (LinkedIn)*
- *Start social media accounts (Facebook en Instagram) door de commissie Patiëntencommunicatie. Met op 12 januari 2021 vanuit het Instagramaccount ([degynaecoloog.nl](https://www.instagram.com/degynaecoloog.nl)) de primeur van de lifestream Zwangerschap & coronavaccinatie, iedere maand informatie vanuit een van de NVOG-werkgroepen over een gynaecologische aandoening en aan het eind van het jaar ruim 2.000 volgers*
- *2,5 miljoen bezoekers op de website www.deGynaecoloog.nl
Diverse berichten in de media, met ook dit jaar weer aandacht voor de informatievoorziening over vaccinaties voor (zwangere) vrouwen, maar ook over integrale bekostiging van de geboortezorg en aan het eind van het jaar aandacht voor verschil mannen-/vrouwenlichaam bij diagnose en menstruatie en topsport*
- *Na twee digitale Gynaeccongressen in 2020 en 2021 dit jaar voor het eerst een hybride Gynaeccongres, waarmee we blijkens het hoge aantal deelnemers en bezoekerstevredenheid een nieuwe weg zijn ingeslagen*
- *Lustrumjaar 135 jaar NVOG met het lustrumfeest in september bij het Scheepvaartmuseum en de allereerste GynaeGames in mei 2022.*
- *Diverse (digitale) flitsbezoeken NVOG-bestuur/Vago en leden*
- *Organisatie en coördinatie diverse dagen en symposia (w.o. wetenschapsmiddagen, Seniorendag, Symposium Klinisch Verloskundigen, 4Countries in de UK)*
- *2 Kaderdagen op 13 april en 2 november met presentaties van de Koepels, Pijlers, VAGO, aandacht voor de thema's "Gynaecoloog van de Toekomst" en "Netwerkzorg"*
- *2 Wetenschapsmiddagen, georganiseerd door de Koepel Wetenschap*
- *2 Bestuurs/beleidsdagen*
- *Diverse wijzigingen in de bezetting van het NVOG bureau met vertrekkende en nieuwe collega's*
- *Participatie in diverse commissies en Raden van de FMS*

Bovenstaande is slechts een deel van de vele activiteiten en mijlpalen die er het afgelopen jaar zijn bereikt door de inzet van vele leden en het NVOG-bureau. Hartelijk dank daarvoor.